

Älter werden im Beruf III

Wertschätzung und der Weg in die Zukunft

Inhalte

Die Altersstruktur in den Unternehmen wird sich in den nächsten Jahren durch den demografischen Wandel verändern. Der Anteil der Generation über 50 steigt an; und gleichzeitig nehmen berufliche Anforderungen durch technische und organisatorische Veränderungen stetig zu.

Die berufliche Fortbildung und die Erhöhung der Teilnahme an Qualifizierungs-Programmen für ältere Mitarbeiter/innen ist eine neue Herausforderung. Denn Untersuchungen zeigen, dass sich die über 50jährigen deutlich seltener an Fortbildungs-Angeboten teilnehmen als Jüngere. Um dieser Tendenz etwas entgegen zu setzen, haben wir neue Fortbildungskonzepte mit praxisnahen, altersgerechten Inhalten und Methoden entwickelt.

Damit ältere Mitarbeiter/innen ihre fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen weiter entwickeln können, ist es notwendig, dass Sie sich zunächst der eigenen Fähigkeiten, Erfahrungen und Ressourcen bewusst werden. Oft aber haben ältere Mitarbeiter/innen ihre gegenwärtigen Kompetenzen schon länger nicht mehr reflektiert und überprüft. Die Strategien, die sie in jungen Jahren entwickelt haben, führen nicht mehr zum Erfolg, die Leistungsfähigkeit kann abfallen. Rückzug ist die Folge.

Unsere Angebote wirken dieser Tendenz entgegen: Mit neuen Formen des altersgerechten Lernens wird die Selbstkompetenz gestärkt und Zukunftsplanung auf der Basis eines lebenslangen Lernens möglich.

Seminar III

Mitarbeiter - Club ab 50

Ein Paket verschiedener Angebote zum Wohlergehen älterer Mitarbeiter/innen

Zielsetzung

Stärkung der Selbstkompetenz und individuelle Zukunftsplanung auf der Basis lebenslangen Lernens.

Aktivitäten:

- jährliche ärztliche Untersuchung und Stressfragebogen
- einen Tag „Erholung“ pro Jahr – Seminar: Entspannung, Bewegung, Kreativität
- Gründung eines Arbeitsteams zur Entwicklung neuer Ideen für den Senior Club (z.B. Aktiv - Reisen, Veranstaltungen, etc.)
- Mentoren/innen - Programm: Wissen und Erfahrungen an jüngeren MA weitergeben
- Begleitung und Initiierung eines gezielten betrieblichen Weiterbildungs-Angebotes für ältere Mitarbeiter/innen
- Förderung der regelmäßigen Teilnahme dieser Beschäftigungsgruppe an den entsprechenden Fort – und Weiterbildungsangeboten

Zielgruppe

Mitarbeiter/innen oder Führungskräfte 50 PLUS

Methoden

Gruppengespräche, Interviews, Fragebögen, kollegiale Beratung, Diskussion, Übungen, Strategieplanung

Termin

2 – 5 Tage

8-10 Mitarbeiter/innen

Ort

diverse Angebote

Teilnahmegebühr

nach mündlicher Vereinbarung

Trainer/in

Dipl. Sozialwissenschaftlerin Antje Poser

Teilnahmebedingungen

Leistung

Im Seminarpreis enthalten sind:

Ihre Tagungsunterlagen, die Konferenzgetränke sowie Verpflegung und Unterkunft.

Die Anreise liegt bei den Teilnehmern.

Stornierung

Eine Stornierung ist bis zu sechs Wochen vor der Veranstaltung kostenfrei. Bei schriftlicher Abmeldung bis 14 Tage vor dem Seminar fallen 50 Prozent des Teilnahmebetrags an.

Danach müssen wir Ihnen leider die Gesamtsumme berechnen.

Seminarabsage

Forum La Vida behält sich vor, eine Veranstaltung aus wichtigem Grund (z.B. wegen Nichterreichen der Mindestteilnehmerzahl) abzusagen. Bereits gezahlte Teilnahmebeträge werden rückerstattet. Weitere Ansprüche gegenüber Forum La Vida bestehen nicht.

Kontakt

Forum La Vida GmbH

Bernhardstraße 15

50968 Köln

T (0221) 7885740

F (0221) 16991379

info@forumlavidade.de

www.forumlavidade.de